

La **Politica** di MEDIALINK ITALIA SRL è il punto d'inizio per promuovere, all'interno dell'azienda, la cultura del sistema di gestione integrato assicurando una continua crescita e competitività in un mercato sempre più esigente.

Il sistema di gestione integrato - considerata la multidisciplinarietà che confluisce nello stesso - è uno strumento concretamente legato al business aziendale con un effettivo valore aggiunto per l'organizzazione ed in grado di generare ritorno in termini di eccellenza e reputazione verso l'esterno ma anche di natura economica.

L'integrazione del sistema si basa sull'impegno della Direzione di organizzare l'azienda assicurando azioni e comportamenti basati su criteri di **trasparenza, correttezza, integrità morale**: argini fondamentali per la **prevenzione** in tutti gli ambiti del sistema stesso.

Gli obiettivi principali sono assicurare la solidità dell'azienda e la soddisfazione di tutti gli Stakeholders, mantenendo l'immagine di efficienza, disponibilità e competenza acquisita negli anni, unitamente ad affidabilità e qualità del servizio fornito con la consapevolezza che il fenomeno della corruzione è in netta contrapposizione alla crescita dell'organizzazione, alla redditività dell'azienda e limita lo sviluppo della cultura aziendale rappresentando di per sé una grave minaccia all'immagine aziendale.

Il rispetto della normativa anticorruzione è un elemento imprescindibile, ma non sufficiente per contrastare il fenomeno corruttivo: è necessario che tutte le organizzazioni economiche contribuiscano con senso di responsabilità, alla lotta alla corruzione e favorire logiche di correttezza e trasparenza.

Il Sistema di Gestione Integrato è relativo all'attività di: **"Progettazione, installazione e manutenzione di rete di telecomunicazioni, telecontrollo, trasmissione dati ed applicazioni diversificate; installazione e manutenzione di impianti elettrici e reti di energia; installazione e manutenzione di impianti di sicurezza e videosorveglianza"**.

L'attività è svolta nelle sedi operative di

- | | |
|---------------------------------|--------------------------------|
| • CORMANO (MI) | Via Giovanni Cimabue, 18 |
| • RONCADELLE (BS) | Via Vittorio Emanuele II, 20 |
| • OSPITALETTO (BS) | Via I Maggio – traversa I, 2/4 |
| • SAN MARTINO BUON ALBERGO (VR) | Via Archimede, 24 |
| • SETTIMO TORINESE (TO) | Via Regio Parco, 91. |

La **Politica**, del sistema di gestione integrato, documenta obiettivi ed impegni assunti, in funzione delle strategie aziendali e dell'analisi del contesto, in termini di minacce ed opportunità, verso tutti gli Stakeholders, affinché siano attuate, mantenute e migliorate continuamente le prestazioni del sistema di gestione integrato, sempre nel rispetto degli obblighi di conformità applicabili.

L'**impegno** della Direzione è quello di mantenere il sistema di gestione integrato conforme ai requisiti delle norme **UNI EN ISO 9001:2015** (qualità), **UNI EN ISO 14001:2015** (per l'ambiente), **UNI ISO 45001:2018** (salute e sicurezza sul luogo di lavoro), **ISO EN ISO 50001:2018** (energia) e **UNI ISO 37001:2016** (anticorruzione).

Il presente documento esprime la volontà della Direzione relativamente a:

- dare piena attuazione alle disposizioni di legge, alle altre normative e/o prescrizioni cogenti nonché ai propri obblighi di conformità, derivanti anche da altri impegni sottoscritti in tutti gli ambiti di applicazione del sistema di gestione integrato
- assicurare che lo svolgimento di ogni attività sia sempre ispirato ai principi di legalità, trasparenza ed etica per proteggere l'integrità e l'immagine reputazionale di MEDIALINK ITALIA SRL
- assunzione di impegni e formulazione di obiettivi che possano essere realmente soddisfatti e il cui livello di

raggiungimento è sistematicamente monitorato

- messa a disposizione di informazioni e risorse umane, economiche e tecnologiche adeguate al raggiungimento degli obiettivi prefissati
- disponibilità automezzi, mezzi d'opera, attrezzature conformi a standard e regolamentazioni vigenti ed adeguati in funzione dello specifico impiego
- adozione di un sistema di gestione del rischio al fine di incoraggiare un adeguato comportamento responsabile ed attento per gli aspetti qualitativi, ambientali e di risparmio energetico, di prevenzione e protezione in ambito di salute e sicurezza sul luogo di lavoro, di anticorruzione
- monitoraggio degli aspetti critici e sostanziali del sistema di gestione integrato attraverso specifici indicatori utili alla definizione di azioni di miglioramento e/o correttive per arginare deviazioni e/o risolvere non conformità rispetto agli obiettivi
- pianificare ed erogare informazione e formazione per creare a tutti i livelli dell'organizzazione la cultura, la consapevolezza e le competenze in materia di
 - ✓ standard qualitativi
 - ✓ salute e sicurezza sul luogo di lavoro
 - ✓ rispetto e tutela dell'ambiente anche attraverso l'uso efficiente e corretto delle risorse energetiche necessarie per i processi aziendali e l'impiego razionale di ogni fonte d'energia, minimizzando gli sprechi
 - ✓ anticorruzione
- diffondere l'esito della valutazione dei rischi e gli obiettivi stabiliti in relazione alle opportunità individuate
- impegno per la prevenzione
 - ✓ degli infortuni, gli incidenti e le malattie professionali correlate ai rischi individuati
 - ✓ di reati ambientali
 - ✓ degli illeciti amministrativi
 - ✓ di reati corruttivo,
 - attraverso una costante periodica attività di sensibilizzazione e formazione
 - contrastando la corruzione, secondo il principio di "tolleranza zero"
 - supportando tutto il personale affinché dimostri responsabilità nel prevenire e rilevare
 - incoraggiando l'uso degli strumenti di segnalazione assicurando che il personale non subisca alcuna ritorsione, né azione discriminatoria o disciplinare per aver effettuato segnalazioni in buona fede o sulla base di una ragionevole convinzione della sussistenza di violazioni, o sospette violazioni, della politica del SGI, o per aver rifiutato di compiere pratiche contro i principi di salute e sicurezza sul luogo di lavoro, tutela dell'ambiente e corruzione, anche se tale rifiuto può comportare una perdita di opportunità economiche per l'azienda
 - in caso di violazioni ai principi espressi nella politica del SGI, svolgere adeguate indagini e, quando necessario, attivare appropriati procedimenti disciplinari.
- incentivare l'approvvigionamento di prodotti e servizi energeticamente efficienti e di minor impatto per l'ambiente, considerando il consumo energetico come un fattore chiave nella progettazione di nuovi processi ed installazioni ricercare il miglioramento continuo del sistema di gestione dell'energia e delle prestazioni energetiche
- coinvolgere altre parti interessate quali fornitori, collaboratori in modo che supportino con il proprio operato il raggiungimento di obiettivi di benessere comune ed adottino, nelle attività di specifica competenza, politiche ed azioni per la prevenzione dei fenomeni corruttivi coerentemente con la politica di MEDIALINK ITALIA SRL e nel rispetto dei requisiti cogenti
- assicurare la sicurezza delle informazioni per le parti interessate interne ed esterne, in particolare per clienti ed eventuali utenti finali
- assicurare l'affidabilità dei propri sistemi, la continuità operativa, l'ottimizzazione nell'utilizzo delle risorse aziendali, prevenire i rischi per le informazioni, relativamente a minacce e vulnerabilità
-

- soddisfare gli **stakeholders** – utenti/clienti finali, committenti, azionisti, manager, lavoratori, collaboratori, fornitori, enti, cittadini nell'ottica di un rapporto di reciproco beneficio
- istituire la funzione di conformità per la prevenzione della corruzione, il cui responsabile è nominato dal Consiglio di Amministrazione; caratterizzano tale funzione la competenza per svolgere i compiti previsti, l'autorità necessaria nell'espletamento degli stessi nonché l'indipendenza necessaria a garantire l'assenza di sovrapposizioni tra la funzione anticorruzione e attività esposte a rischio corruttivo; la funzione di conformità verifica in modo continuativo che il SGI sia attuato in modo efficace e sia adeguato a prevenire e fronteggiare i rischi corruttivi cui potrebbe essere sottoposta ed ha accesso diretto al Consiglio di Amministrazione per riportare direttamente eventuali criticità relative ad atti di corruzione.

La Direzione è impegnata a vigilare affinché la **Politica** sia compresa, attuata e sostenuta da tutto il personale a qualsiasi livello funzionale e gerarchico e da chiunque operi per suo conto.

La Direzione si impegna annualmente a riesaminare la Politica del sistema di gestione integrato per confermarla o aggiornarla secondo le esigenze.

Il presente documento è disponibile per le parti interessate nella bacheca delle sedi operative, nella sezione comunicazioni del portale HRZucchetti e sul sito web www.medialink-italia.it.

Brescia, 23 gennaio 2026



Andi Hobdari

Presidente del Consiglio di Amministrazione